

FORMULARZ ZGŁOSZENIOWY

do udziału w projekcie

nr FEMP.06.05-IP.02-0145/24

pn. „Wsparcie dzieci z niepełnosprawnością lub zagrożonych niepełnosprawnością do lat 3 i ich rodziców oraz opiekunów w Żłobku Radosne skrzaty w Krakowie, ul. Józefa Calińskiego-Sawy 13”

w ramach programu Fundusze Europejskie dla Małopolski 2021-2027, Priorytetu 6, Działania 6.5 Wsparcie na rzecz równouprawnienia oraz godzenia życia zawodowego z prywatnym, typ A –

umożliwienie rodzicom i opiekunom prawnym małych dzieci z niepełnosprawnościami lub zagrożonych niepełnosprawnością łączenie życia zawodowego z prywatnym i utrzymanie zatrudnienia lub wejście lub powrót na rynek pracy.

Dane podstawowe uczestnika (rodzica/opiekuna prawnego)	
Imię (imiona)	
Nazwisko	
PESEL	
Dane kontaktowe uczestnika (rodzica/opiekuna prawnego)	
Województwo	
Powiat	
Gmina	
Miejscowość	
Ulica ¹	
Numer budynek/lokalu	
Kod pocztowy	
Telefon kontaktowy	
Adres e-mail	
Adres korespondencyjny (proszę podać jeżeli jest inny odwyżej wymienionego)	

¹ W przypadku **braku ulicy** wpisać miejscowość.

	Rodzaj niepełnosprawności:	osoba niesłysząca/słabosłysząca TAK NIE osoba niewidoma /słabowidząca TAK NIE osoba niepełnosprawna ruchowo TAK NIE inny, jaki?
	Specjalne potrzeby wynikające z niepełnosprawności	wymagana obecność tłumacza języka migowego TAK NIE konieczność stosowania przedmiotów i urządzeń wspomagających TAK NIE jakich?
	Inne potrzeby zgłoszone przez uczestnika projektu	

Kryteria kwalifikowalności

Oświadczenia osoby biorącej udział w rekrutacji do Projektu*	
Oświadczam, że sprawuję osobistą opiekę nad dzieckiem do lat 3 oraz chcę powrócić/wejść na rynek pracy po przerwie związanej z opieką/chcę utrzymać zatrudnienie (należy podkreślić właściwe)	☐ TAK
Oświadczam, że mieszkam w rozumieniu Kodeksu Cywilnego/pracuję/uczę się na terenie Województwa Małopolskiego (należy podkreślić właściwe)	☐ TAK
Oświadczam, że jestem osobą pracującą przebywającą na urlopie macierzyńskim/rodzicielskim/chcącą utrzymać zatrudnienie* (należy podkreślić właściwe)	☐ TAK ☐ NIE
Oświadczam, że jestem osobą pozostającą bez pracy: osobą bezrobotną zarejestrowaną/osobą bezrobotną nie zarejestrowaną/osobą bierną zawodowo* (należy podkreślić właściwe)	☐ TAK ☐ NIE
Oświadczam, że zapoznałem/am się z Regulaminem Rekrutacji i uczestnictwa w Projekcie oraz akceptuję jego postanowienia.	☐ TAK

*Oświadczenia dotyczące, że dana osoba jest osobą pracującą lub pozostającą bezpracy w momencie przystąpienia do projektu muszą zostać potwierdzone zaświadczeniem.

Upředzonym/a o odpowiedzialności karnej za składanie oświadczeń niezgodnych z prawdą lub zatajanie prawdy, oświadczam, że przedstawione oświadczenia **są prawdziwe i zgodne ze stanem faktycznym.**

Art. 297 Kodeksu karnego:

§ 1. Kto, w celu uzyskania dla siebie lub kogo innego, od banku lub jednostki organizacyjnej prowadzącej podobną działalność gospodarczą na podstawie ustawy albo od organu lub instytucji dysponujących środkami publicznymi - kredytu, pożyczki pieniężnej, poręczenia, gwarancji, akredytywy, dotacji, subwencji, potwierdzenia przez bank zobowiązania wynikającego z poręczenia lub z gwarancji lub podobnego świadczenia pieniężnego na określony cel gospodarczy, instrumentu płatniczego lub zamówienia publicznego, przedkłada podrobiony, przerobiony, poświadczający nieprawdę albo nierzetelny dokument albo nierzetelne, pisemne oświadczenie dotyczące okoliczności o istotnym znaczeniu dla uzyskania wymienionego wsparcia finansowego, instrumentu płatniczego lub zamówienia, podlega karze pozbawienia wolności od 3 miesięcy do lat 5.

§ 2. Tej samej karze podlega, kto wbrew ciążącemu obowiązkowi, nie powiadamia właściwego podmiotu o powstaniu sytuacji mogącej mieć wpływ na wstrzymanie albo ograniczenie wysokości udzielonego wsparcia finansowego, określonego w § 1, lub zamówienia publicznego albo na możliwość dalszego korzystania z instrumentu płatniczego.

.....
Miejscowość / Data

.....
Czytelny podpis uczestnika projektu

Przykłady:

- Osoba pracująca przebywająca na urlopie macierzyńskim/rodzicielskim składa zaświadczenie od pracodawcy potwierdzające przebywanie na urlopie macierzyńskim/rodzicielskim (rodzaj umowy; okres zatrudnienia; rodzaj urlopu, okres przebywania na urlopie) oraz z jakim dniem powróciła do pracy po urlopie
- Osoba czynnie pracująca składa zaświadczenie od pracodawcy potwierdzające zatrudnienie (rodzaj umowy, okres zatrudnienia)
- Osoba bezrobotna zarejestrowana w ewidencji Urzędu Pracy składa zaświadczenie potwierdzające posiadany status.
- Osoba bezrobotna nie zarejestrowana w ewidencji Urzędu Pracy oraz osoba bierna zawodowo składa zaświadczenie z ZUS (wzór zaświadczenia stanowi załącznik do dokumentu).

Dokumenty składane do 4 tygodni po zakończeniu udziału w projekcie

Definicje:

- Pracujący to osoby w wieku 15 lat i więcej, które wykonują pracę, za którą otrzymują wynagrodzenie, z której czerpią zyski lub korzyści rodzinne lub osoby posiadające zatrudnienie lub własną działalność, które jednak chwilowo nie pracują ze względu na np. chorobę, urlop, spór pracowniczy czy kształcenie się lub szkolenie.
Osoby prowadzące działalność na własny rachunek – prowadzące działalność gospodarczą, gospodarstwo rolne lub praktykę zawodową - są również uznawane za pracujących, o ile spełniony jest jeden z poniższych warunków:
 - 1) Osoba pracuje w swojej działalności, praktyce zawodowej lub gospodarstwie rolnym w celu uzyskania dochodu, nawet jeżeli przedsiębiorstwo nie osiąga zysków.
 - 2) Osoba poświęca czas na prowadzenie działalności gospodarczej, praktyki zawodowej czy gospodarstwa rolnego, nawet jeżeli nie zrealizowano żadnej sprzedaży lub usług i nic nie wyprodukowano (na przykład: rolnik wykonujący prace w celu utrzymania swojego gospodarstwa; architekt spędzający czas w oczekiwaniu na klientów w swoim biurze; rybak naprawiający łódkę czy 4 siatki rybackie, aby móc dalej pracować; osoby uczestniczące w konwencjach lub seminariach).
 - 3) Osoba jest w trakcie zakładania działalności gospodarczej, gospodarstwa rolnego lub praktyki zawodowej; zalicza się do tego zakup lub instalację sprzętu, zamawianie towarów w ramach przygotowań do uruchomienia działalności. Bezpłatnie pomagający członek rodziny uznawany jest za osobę pracującą, jeżeli wykonywaną przez siebie pracę wnosi bezpośredni wkład w działalność gospodarczą, gospodarstwo rolne lub praktykę zawodową będącą w posiadaniu lub prowadzoną przez spokrewnionego członka tego samego gospodarstwa domowego.
Bezpłatnie pomagający osobie prowadzącej działalność członek rodziny uznawany jest za „osobę prowadzącą działalność na własny rachunek”. Żołnierze poborowi, którzy wykonują określoną pracę, za którą otrzymują wynagrodzenie lub innego rodzaju zysk nie są uznawani za „osoby pracujące” (o ile obowiązkowy pobór i powołanie do wojska dotyczy państwa członkowskiego).
Osoby przebywające na urlopie macierzyńskim/ rodzicielskim (rozumianym jako świadczenie pracownicze, który zapewnia płatny lub bezpłatny czas wolny od pracy do momentu porodu i obejmuje późniejszą krótkoterminową opiekę nad dzieckiem) są uznawane za „osoby pracujące”.
Osoby przebywające na urlopie wychowawczym (rozumianym jako nieobecność w pracy, spowodowaną opieką nad dzieckiem w okresie, który nie mieści się w ramach urlopu macierzyńskiego lub rodzicielskiego) są uznawane za „osoby bierne zawodowo”, chyba że są zarejestrowane już jako „osoby bezrobotne” (wówczas status bezrobotnego ma pierwszeństwo).

Studenci studiów stacjonarnych, którzy są zatrudnieni (również na część etatu) powinni być wykazywani jako osoby pracujące. Osoby przebywające na urlopie rodzicielskim lub

wychowawczym w przypadku, gdy jednocześnie pracują w niepełnym wymiarze czasu, uznawane są za osoby pracujące.

- Bezrobotni osoby pozostające bez pracy, gotowe do podjęcia pracy i aktywnie poszukujące zatrudnienia. Definicja uwzględnia osoby zarejestrowane jako bezrobotne zgodnie

z krajowymi definicjami, nawet jeżeli nie spełniają one wszystkich trzech kryteriów. Definicja uwzględnia zarówno osoby bezrobotne w rozumieniu badania aktywności ekonomicznej ludności (BAEL), jak i osoby zarejestrowane jako bezrobotne.

Studenci studiów stacjonarnych uznawani są za osoby bierne zawodowo, nawet jeśli spełniają kryteria dla bezrobotnych, zgodnie z ww. definicją.

Osoby kwalifikujące się do urlopu macierzyńskiego lub rodzicielskiego, które są bezrobotne w rozumieniu niniejszej definicji (nie pobierają świadczeń z tytułu urlopu), należy wykazywać jako osoby bezrobotne.

- Bierni zawodowo to osoby, które w danej chwili nie tworzą zasobów siły roboczej (tzn. niepracują i nie są bezrobotne).

Studenci studiów stacjonarnych uznawani są za osoby bierne zawodowo. Osoby będące na urlopie wychowawczym (rozumianym jako nieobecność w pracy, spowodowana opieką nad dzieckiem w okresie, który nie mieści się w ramach urlopu macierzyńskiego lub urlopu rodzicielskiego), uznawane są za bierne zawodowo, chyba że są zarejestrowane już jako bezrobotne (wówczas status bezrobotnego ma pierwszeństwo).

Osoby prowadzące działalność na własny rachunek (w tym bezpłatnie pomagający osobie prowadzącej działalność członek rodziny) nie są uznawane za bierne zawodowo.

Studenci studiów stacjonarnych, którzy są zatrudnieni (również na część etatu) powinni być wykazywani jako osoby pracujące.

Uwaga:

W przypadku wyłonienia w ramach rekrutacji osoby do udziału w projekcie, uczestnik będzie zobowiązany do przedstawienia szerszego zakresu danych wraz z oświadczeniami/zaświadczeniami.

Kryteria premiujące (wypełnia Organizator żłobka)²

Maksymalna liczba punktów przyznawana za spełnienie kryteriów premiujących.	
Przyznana liczba punktów za spełnienie kryteriów premiujących.	